

Всего подписано 6 шт 13.07.2020

УСЗН

Принят на Общем собрании  
Протокол № 10  
от « 02 » июля 2020г.

От Работников :

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 127»  
И.П. Ефремова  
« 02 » июля 2020 г.

От Работодателя :



Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №127»  
З.А. Сидорова  
« 02 » июля 2020 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 127

«ЧАЙКА»

(МБДОУ «Детский сад № 127»)

на 2020 - 2023 год(ы)



город Держинск  
Нижегородской области  
2020 год

Внести следующие изменения в коллективный договор:

**1. Раздел 1 КД. Общие положения**

п.1.4. Изложить в следующей редакции:

1.4. Сторонами настоящего коллективного договора являются :  
работники учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет) Ефремовой Натальи Павловны.

**2. Раздел 1 КД. Общие положения**

п.1.7. Изложить в следующей редакции:

Настоящий Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и не продолжает действовать по истечении срока.

**3. Раздел 3 КД. Обязательства Сторон в области трудовых отношений, занятости, переподготовки кадров и повышения квалификации в сфере образования.**

3.9. Изложить в следующей редакции:

Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, при массовых увольнениях работников – также соответственно не позднее, чем за три месяца.

3.10 Массовым является увольнение в следующих случаях:

- ликвидация Учреждения с численностью работающих 15 и более человек
- сокращение численности или штата работников Учреждения в количестве:
  - 20 и более человек в течении 30 дней;
  - 60 и более человек в течении 60 дней;
  - 100 и более человек в течении 90 дней.

3.11. Изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в данном Учреждении;

- имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии, в том числе назначаемую досрочно)
- которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие на попечении детей – инвалидов;
- не освобожденный председатель Профкома.

### 3. Раздел 6 КД. **Охрана труда и здоровья**

Изложить в следующей редакции:

#### **6. Охрана труда**

##### **6.1. Работодатель:**

6.1.1. Знакомит работников при приеме на работу с требованиями охраны труда и пожарной безопасности.

6.1.2. На каждом рабочем месте обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям нормативных документов по охране труда и пожарной безопасности.

6.1.3. Совместно с Профкомом разрабатывает ежегодное соглашение по охране труда и мерам пожарной безопасности, включающее организационные и технические мероприятия по охране труда и пожарной безопасности, затраты на выполнение каждого мероприятия, срок его выполнения, должностное лицо, ответственное за его выполнение.

6.1.4. За счет средств Учреждения обеспечивает приобретение и выдачу в соответствии с установленными нормами спецодежды, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

6.1.5. Своевременно проводит обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда и пожарной безопасности работников Учреждения.

6.1.6. В установленном порядке проводит расследование несчастных случаев с работниками.

6.1.7. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.1.8. Выполняет в установленные сроки мероприятия по улучшению условий и охране труда и пожарной безопасности.

6.1.9. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

6.1.10. Информировывает работников (под роспись) об условиях и охране труда и пожарной безопасности на их рабочих местах, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.1.11. Обеспечивает нормативными документами по охране труда и пожарной безопасности, инструкциями по охране труда и пожарной безопасности, журналами инструктажа ответственного за состояние охраны труда учреждения и пожарной безопасности.

6.1.12. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда и пожарной безопасности.

6.1.13. Обеспечить за счёт средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (ст.212, 213 ТК РФ).

Отказ или уклонение от них без уважительной причины рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, и к таким работникам применяются меры дисциплинарного взыскания вплоть до расторжения трудового договора.

6.1.14. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.15. Предоставляет уполномоченным Профкома по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее двух часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств Учреждения в размере среднего заработка.

6.1.16. Проводит информационную работу по профилактике распространения ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма, социально - значимых заболеваний.

6.1.17. Осуществлять совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

6.1.18. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими

нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.1.19. Обеспечивать гарантии и компенсации работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (ст.219,212 ТК РФ).

6.1.20. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей. По решению комиссии по социальному страхованию приобретать путевки на лечение и отдых.

6.1.21. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

## **6.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации:**

6.2.1. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателем законодательства по охране труда.

6.2.2. Контролирует своевременную, в соответствии с установленными нормами, выдачу работникам спецодежды, средств индивидуальной защиты, смывающих средств.

6.2.3. Избирает уполномоченного по охране труда.

6.2.4. Принимает участие в создании и работе комиссии по охране труда.

6.2.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.6. Получает информацию от Работодателя о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

6.2.7. Защищает права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

6.2.8. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда и пожарной безопасности, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

6.2.9. Вносит обязательные для рассмотрения Работодателем предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и пожарной безопасности.

6.2.10. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и пожарной безопасности, обязательств, предусмотренных Коллективным договором.

6.2.11. В случае грубых нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности и вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) и пожарной безопасности требует от Работодателя приостановления работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка

работ осуществляется после официального уведомления Работодателя.

6.1.12. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

- ходатайствовать о присвоении почетных званий, представлении к наградам работников МБДОУ;
- организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения;
- проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.
- участвовать в обеспечении детей работников МБДОУ новогодними подарками.

Принято, пронумеровано и сброшуровано печатью  
на 5 ( пяти ) листах  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 127»,  
З.А. Сидорова

